

통계법 제33조(비밀의 보호)

- 1) 통계의 작성과정에서 알려진 사항으로서 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 사항은 보호되어야 한다.
- 2) 통계의 작성을 위하여 수집된 개인이나 법인 또는 단체 등의 비밀에 속하는 자료는 통계작성 외의 목적으로 사용되어서는 아니 된다.

[붙임 1] 2016년 중소기업 특성화고 채용 연계사업 참여 안내 및 혜택

안녕하십니까?

중소기업청과 우리 협회는 신재생에너지 업계에서 느끼는 인력난을 해소하는데 도움을 드리고자, 2014년부터 ‘중소기업 특성화고 채용 연계사업’을 담당하는 인력공동관리협의회를 운영하고 있습니다.

본 사업은 2017년 2월 졸업 예정인 특성화고 3학년 학생을 채용할 경우, 해당 중소기업에게 **세제 혜택, 산업기능요원제도 우선 지원, 중소기업청 R&D 지원사업 참여시 가점 부여 등 다양한 지원책**이 제공되는 사업으로, 우리 협회에서는 중소기업과 학생의 원활한 채용을 연계하는데 도움을 드리고자 그 가교 역할을 성실히 수행하고 있습니다.

본 사업의 채용 대상은 2017년 2월 졸업예정자로서, 채용 전 맞춤교육, 인성/직무교육, 기업현장 연수 등을 수행하여 채용 후 별도 적응훈련 없이 현업에서 즉시 활용이 가능하므로 업계로부터 좋은 호응을 받고 있습니다.

사업 참여 희망기업은 **참여희망서(붙임 2)**를 작성하여 **4월 12일(화) 18:00 까지 이메일 (yyk1029@knrea.or.kr)**로 회신하여 주시기 바랍니다.

*2월 신청기업은 추가 신청할 필요 없음

본 자료는 통계법 제33조에 의거 채용 연계사업의 목적으로만 활용할 계획임을 알려 드립니다.

※ 참고

특성화고등학교는 「초·중등교육법 시행령」 제91조에 따라 소질과 적성 및 능력이 유사한 학생을 대상으로 특정분야의 인재양성을 목적으로 교육 또는 자연현장실습 등 체험 위주의 교육을 전문적으로 실시하는 고등학교를 말합니다.

특히, 중소기업의 인력난 완화 등을 위해 현장수요를 반영한 전문기능인력 양성이 가능한 특성화고를 대상으로 중소기업청에서는 ‘중소기업 특성화고 인력양성사업’을 통해 지원하고 있으며, 2016년 현재 181개교가 지정되어 운영되고 있습니다.

※ 본 사업과 관련한 문의사항은 아래로 연락하여 주시기 바랍니다.

- 문의 및 접수처 : 한국신재생에너지협회 인적자원개발센터
- 담당자 : 유영근 대리 (☎) 02-529-4864
- 회신처 : yyk1029@knrea.or.kr

□ 국정과제

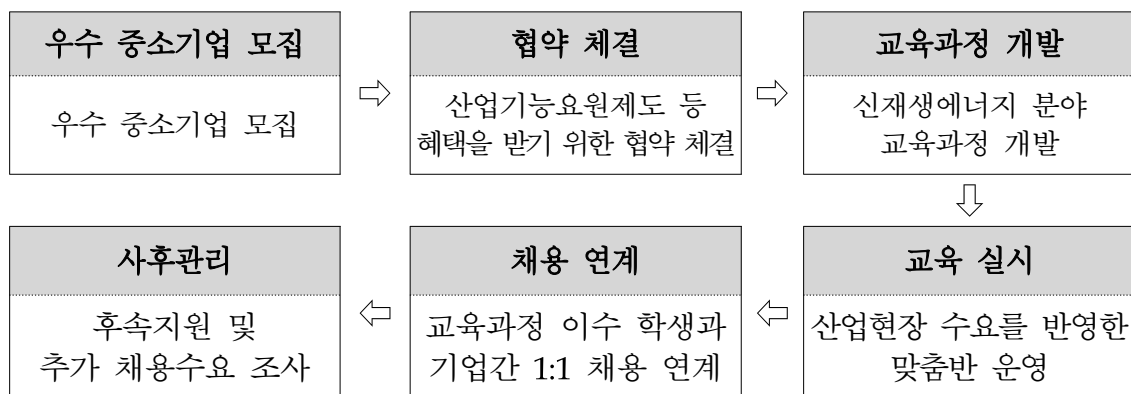
중소기업이 협회 또는 조합을 중심으로 기술인력을 공동채용, 공동교육하는
인력공동관리체제를 구축하여 중소기업 인력확보 지원

□ 사업 개요

- 특성화고 우수 졸업예정자를 우수 중소기업으로 채용 연계하여 인력난을 겪고 있는 중소기업에는 전문기술인력을, 재학생에게는 현장수요를 반영한 직업능력을 갖출 수 있도록 지원
- 인력공동관리협의회 구성 및 역할
 - 산업별 단체(한국신재생에너지협회) : 인력수요조사 실시, 교육과정 개발, 채용 연계 등
 - 고용노동부 : 교육훈련비 환급 등 지원 등
 - 중소기업청 : 인력양성사업 기본계획 수립 및 사업관리 등
 - 특성화고 : 교육과정 개발, 취업맞춤반 및 산학맞춤반 운영 등
- 산업별 단체(한국신재생에너지협회) 중심의 공동채용·공동교육 추진
 - (공동채용) 산업별 단체에서 매년 회원사 채용수요를 조사하여 협약학교에 통보하고, 과정 수료학생을 협약기업에 채용
 - (공동교육) 산업별 단체에서 요구하는 직무수준을 반영한 교육과정 개발 및 교육 실시

□ 사업 추진 체계

- 맞춤반(취업맞춤반 및 산학맞춤반) 운영을 통한 채용 연계



- 일반채용
 - 별도의 맞춤반 운영이 없는 일반채용
 - 모집기간 : 상시

□ 신청자격 : 중소기업기본법 제2조에 의한 중소기업

□ 특성화고 학생 채용시 주어지는 혜택

- 산업기능요원제도 지정업체 선정시 1순위(특성화고와 3자협약 체결)
- 고용창출투자세액공제(조세특례제한법 제26조) : 소득세 또는 법인세에서 공제
 - 기본공제금액 : 3%(중소기업)
 - 추가공제금액
 - 수도권과밀억제권역 외 수도권 내 : 4%(중소기업)
 - 수도권 밖의 지역 : 5%(중소기업)
 - 공제한도(1인당) : 특성화고 졸업생(2,000만원)
- 정규직 근로자로의 전환에 따른 세액공제(조세특례제한법 제30조의2) : 소득세 또는 법인세에서 공제
 - 정규직 근로자로의 전환에 해당하는 인원에 200만원을 곱한 금액을 해당 과세연도의 소득세 또는 법인세에서 공제
- 고용유지중소기업 등에 대한 과세특례(조세특례제한법 제30조의3) : 소득 또는 종합소득금액에서 공제
 - 지원 대상
 - 해당 과세연도의 상시근로자 1인당 시간당 임금이 직전 과세연도에 비하여 감소하지 아니한 경우
 - 해당 과세연도 상시근로자 수가 직전 과세연도의 상시근로자 수와 비교하여 감소하지 아니한 경우 등
 - 지원 내용
 - 소득공제 금액 : (직전 과세연도 상시근로자 1인당 연간 임금총액 - 해당 과세연도 상시근로자 1인당 연간 임금총액) X 해당 과세연도 상시근로자 X 100분의 50
 - 근로소득공제 금액 : (직전 과세연도의 해당 근로자 연간 임금총액 - 해당 과세연도 상시근로자 1인당 연간 임금총액) X 해당 과세연도 상시근로자 X 100분의 50

- 중소기업 고용증가 인원에 대한 사회보험료 세액공제(조세특례제한법 제30조의4) :
소득세 또는 법인세에서 공제
 - 지원 대상 : 해당 과세연도의 상시근로자 수가 직전 과세연도의 상시근로자 수보다 증가한 경우
 - 지원 내용 : 다음의 금액을 더한 금액(①+②)을 해당 과세연도의 소득세 또는 법인세에서 공제
 - ① 청년 상시근로자 고용증가 인원에 대하여 사용자가 부담하는 사회보험료의 100%
 - ② 청년 외 상시근로자 고용증가 인원에 대하여 사용자가 부담하는 사회보험료의 50%
- 중소기업 취업자에 대한 소득세 감면(조세특례제한법 제30조) : 소득세에서 감면
 - 중소기업 취업 청년(15세 이상~29세 이하)은 취업일로부터 3년간 소득세 70% 감면
- 중소기업청 R&D 지원사업 참여시 가점 부여 등

※ 세부 지원내용은 변동될 수 있습니다.

□ 참고사항

- 참여 희망서 제출시, 참여 희망 중소기업 및 특성화고와 의견조율을 통해 채용 연계가 진행되며, 채용 연계가 되지 않더라도 별도의 불이익이나 패널티는 없음을 알려드립니다.