

● 참여 기업 지원/상시
근로자 1,000명 미만,
공동훈련센터형 기준

항 목	기업 지원 내용	비 고
프로그램 개발 및 운영 지원	• 1개(580만원), 2개(750만원), 3개(890만원)	• 개발기간 : 2개월내외 소요 • 연간 훈련시간 : 300~1,000시간
학습도구 지원 · 컨설팅	• 300만원	• 학습도구 지원 · 컨설팅 (훈련실시일로부터 1년간)
현장훈련(OJT) 비용	• 직종별단가×조정계수(3)×인원 ×시간	* (연차별 감액 지급) 1년차 100%, 2년차 90%, 3년차 80%, 4년차 70%
현장외 훈련 (Off-JT) 비용	• (직종별단가×조정계수×인원×시간) 의 5배까지 실비 수준을 심사하여 지원하되, 3배까지 정산없이 지원 * 단, 대학연계형(학위 연계)은 학기당 최대 300만원 한도에서 지급	
학습근로지원금	• 최대 월 40만원	• 훈련실시기간동안 지원
기업현장교사 수당	• 최대 연간 1,600만원	• 자격인증수당 월 10만원 별도
HRD담당자 수당	• 250천원×월	• 연간 300만원 한도
전담인력 양성	• 100만원 내외	• 위탁기관 지원
숙식비	• 1일 평균 5시간 이상인 Off-JT를 실시 하고, 숙식을 제공하거나 숙식비를 지 급한 경우에는 훈련비용(훈련비)외에 숙식은 1일 3,300원까지, 숙식비는 1일 11,040원까지 지원	• 월 276,000원 한도

* 직종별 단가는 사업주훈련 직종별 훈련비용 기준단가를 적용하되, 복수 직종에 해당될 경우 훈련 직무에
대표 직종의 단가를 적용
* 프로그램 개발 및 운영 지원비용은 인증기준 개발, 훈련프로그램 DB화, 직종별 표준화를 통해 기업 자체
개발체제로 전환, 비용 지원 축소(기업 자체 개발 → 한국폴리텍대학 검수 → 공단 인증)
* 훈련인원이 5명이 안되는 경우에는 기업이 단독기업형 요건을 갖추었다 하더라도 공동훈련센터형으로
가급적 참여 유도

● 기대효과

- 재교육에 따른 비용 및 시간 절감
 - 기업체 업무 특성에 맞는 현장 실무형 인재 양성 가능
- 구인난 해소
 - 법정 국가기술자격자 대신 신직업자격자 배치 가능
- 조달청 입찰 과정 우대
 - 수수료 20% 인하 및 가점 부여(0.5점)

5. 인적자원개발위원회 관련 정보

● 참여 기관 · 단체

기관(단체)명	홈페이지	연락처	비고
한국전기공사협회	www.keca.or.kr	02-3219-0592	김병기 팀장
대한전기협회	www.elec.or.kr	02-3393-7630	이한수 팀장
한국전기기술인협회	www.keea.or.kr	02-2182-0791	윤형익 팀장
한국전기공업협동조합	www.kemc.co.kr	031-724-6127	김명식 센터장
한국전선공업협동조합	www.koreacable.or.kr	02-962-9691	모강현 부장
대한전기학회	www.kiee.or.kr	02-533-0151	전필준 국장
한국신재생에너지협회	www.knrea.or.kr	02-529-4861	박정태 팀장
해외자원개발협회	www.emrd.or.kr	02-2112-8698	박선영 팀장
한국철도기술협회	www.kreta.co.kr	02-796-9568	오완식 부장
한국스마트그리드협회	www.ksga.org	02-6257-3603	장순호 실장
한국BEMS협회	www.bems.or.kr	02-6092-1116	김종문 팀장
한국광업협회	www.miningkorea.or.kr	02-736-2501	유병덕 자문위원
한국광해협회	-	02-733-2552	김선명 교수
전국공공산업노동조합연맹	www.publicunion.kr	02-6277-2000	최장윤 정책국장
전국금속노동조합연맹	www.metall.or.kr	02-6277-2193	김 훈 정책2실장

● 사무국

- 일학습팀 : 02-3219-0594 (김철홍 과장)
- 운영관리팀 : 02-3219-0597 (이경훈 팀원)

21세기
능력중심사회 구현을 선도할
전기·에너지·자원 산업의
기업을 모십니다

전기·에너지·자원산업 인적자원개발위원회

Electric·Energy·Resources Industry Sector Council

- 대표기관 | 한국전기공사협회
- 참여기관 | 대한전기협회, 한국전기기술인협회, 한국전기공업협동조합, 대한전기학회, 한국전선공업협동조합, 한국신재생에너지협회, 해외자원개발협회, 한국광업협회, 한국전기철도기술협력회, 한국스마트그리드협회, 한국BEMS협회, 한국광해협회
- 참여기업 | (주)조일이씨에스, 정원전설(주), 세아전설(주), (주)대금이앤아이, (주)동승전기, (주)삼흥전력, (주)삼영기업, (주)광명전기, 코텍엔지니어링(주), 유니스(주), 금송전기(주), (주)간창기술단, (주)에스엠티이씨, (주)성지이앤씨, (재)한국전기산업연구원



1. 전기·에너지·자원산업 인적자원개발위원회

- 발족 배경** 기업 맞춤형 인적자원개발 정책을 정부 중심에서 산업계 주도로 전환하여 산업별 11개 인적자원개발위원회(인자위) 출범
- 전기·에너지·자원 산업 인자위 구성** 한국전기공사협회(대표기관) 등 산업별 협·단체(13개), 기업(15개), 노동단체(2개)
- 인자위 조직**
 - 위원회 및 실무협의회
 - 선임위원 및 전문가 인력 풀
 - 사무국
- 주요 사업**
 - 인력수급 전망 및 실태조사
 - 「국가직무능력표준(NCS)」 개발, 보완 및 컨설팅
 - 「국가직무능력표준(NCS)」 기반 신직업자격기준 개발, 보완
 - 「일학습병행제도」 확산, 정착
 - 기타 인적자원개발 관련 사업 수행 등



2. 국가직무능력표준(NCS, National Competency Standard)

근로자가 직무를 성공적으로 수행하는 데 필요한 기술, 지식, 태도를 산업별, 수준별로 국가 표준으로 규정한 것(근로자직업능력개발법 제20조)

활용 분야	활용 범위	주요 내용
산업체	인사관리	<ul style="list-style-type: none"> 직무기술서 개발 채용, 배치, 승진체크리스트
	근로자 경력개발	<ul style="list-style-type: none"> 경력 경로모형 개발 자가진단도구 개발
교육훈련	직업교육	<ul style="list-style-type: none"> 전문계(고교, 대학) 교육과정 개발 교재 및 매체 개발
	직업훈련	<ul style="list-style-type: none"> 직업훈련 프로그램 개발 훈련교재 및 매체 개발
자격	출제, 검정	<ul style="list-style-type: none"> 출제기준 개발 검정방법 및 문항 개발

- 구성** 업무 수행에 필요한 「능력단위」와 각 능력단위별 「학습모듈」

대분류	중분류	소분류
전기·전자	전기	1. 발전설비 설계
		2. 발전설비 운영
		3. 송배전설비
		4. 지능형 전력망설비
		5. 전기기기 제작
		6. 전기설비 설계·감리
		7. 전기공사
		8. 전기자동제어
		9. 전기철도
		10. 철도신호제어
환경·에너지·자원	에너지·자원	1. 광산 조사·탐사
		2. 광물·석유자원 개발·생산
		3. 광산환경관리
		4. 광산보안
		5. 신재생에너지 생산
		6. 에너지 관리



3. 국가직무능력표준(NCS)의 기업 활용 컨설팅

국가직무능력표준(NCS)을 활용하여, 근로자 채용, 경력설계 및 직무 훈련에 관한 기업 맞춤형 시스템을 개발하여 컨설팅 보고서로 제출

컨설팅 절차	컨설팅 세부 내용
1. 기업현황 및 요구분석	기업현황 및 환경 분석 인사관리제도 진단 및 컨설팅 범위 설정
2. NCS 분석 및 직무분석	해당 기업체 직무 분류 NCS기반 직무분석 능력개발 방법, 능력단위 구조도 개발
3. NCS기반 채용 도구 개발	NCS기반 입사지원서 (입사지원서, 직무능력소개서) NCS기반 면접, 필기문항 (직업기초능력, 직무수행능력)
4. 경력개발경로 개발	평생경력개발 체계도, 경로 개발 직무기술서, 자가진단도구 개발
5. NCS기반 훈련과정 개발	훈련과정 개요 작성 교수계획서, 수행평가서 작성

- 컨설팅 수행** 한국산업인력공단(산인공)의 전문 컨설팅 인력 풀 활용
- 컨설팅 비용** 무료(정부지원금)



4. 일학습병행제

국가직무능력표준(NCS)기반의 교육훈련프로그램에 따라 기업의 현장전문가로부터 현장에서 실제 활용되는 기술·지식을 배우는 제도

구분	추진 내용	추진 주체	비고
1	대상 기업 발굴	인자위	
2	희망 기업 추천	인자위	산인공에 추천
3	기업 선정	산인공	
4	컨설팅 전개	인자위	컨설팅팀 활용
5	프로그램 개발 및 인증	인자위/산인공	개발팀 활용
6	현장 훈련 인프라 구축	기업체	
7	학습근로자 선발·계약	기업체	
8	훈련 실시	OJT Off-JT	기업체 기업체/공동훈련센터
			현장학습교사 폴리텍대학 등
9	훈련성과평가	1차 2차	기업체 자체 외부전문기관
10	자격(학위) 부여	산인공/교육기관	
11	근로계약 변경	기업체	정식 근로자로 채용

구분	선정 기준	비고
CEO 의지	학습근로자 임금 수준	최저임금 미만 : 부적격
	학습근로자 주당 근무시간	주당 40시간 초과 : 부적격
신용 등급	등급별 점수화(배점)	D등급군 이하 불가
상시 근로자 수	50인 이상(단독기업형)	20인 이상(공동센터형)
학습 근로자	2년 이내 신규 입직자	영주권자, 재외동포, 결혼 이민자도 가능
기업 현장 교사	자체 확보	기업체 임·직원

